

Carta dei Valori per la parità di genere

1 ETHOS riconosce e si impegna a portare avanti il valore delle diversità di genere, come chiave per l'innovazione e la crescita

2 ETHOS si impegna a mantenere l'equilibrio di genere in azienda, analizzando e preservando la presenza delle donne, la loro crescita professionale e l'equità retributiva

3 ETHOS si impegna a valutare ed implementare misure a sostegno della genitorialità. Ad accompagnare il rientro dalla maternità e sostenere la paternità

4 ETHOS si impegna a promuovere una cultura inclusiva, che eviti ogni forma di discriminazione diretta o indiretta relativa alla maternità ed alla paternità

5 ETHOS si impegna a garantire la parità salariale

6 ETHOS si impegna a valutare e promuovere modelli di lavoro che garantiscano la conciliazione lavoro-famiglia dei dipendenti

7 Il management di ETHOS si impegna ad aggiornarsi e a favorire la cultura della parità di genere

8 ETHOS si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di panel di tavole rotonde, eventi, convegni.

9 ETHOS si impegna ad assicurare la massima attenzione al linguaggio, adottando una terminologia che eviti stereotipi di genere

10 ETHOS si impegna per favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo

11 ETHOS si impegna a promuovere la cultura della parità di genere anche con le realtà pubbliche e private con cui collabora

Potenza, 30/04/2026

